

2010 年度・職場風土改革推進事業の取組み項目について

取組み項目	内容
管理職への研修	より制度を利用しやすい職場風土醸成のため、管理職研修を予定
両立支援制度の労働者への周知徹底	自社の両立支援サイト「イーウェルLibra」WEB 社内報「Well に働こう」を利用した制度周知
勤務時間等の雇用管理の見直し	22 年度 法改正に伴い育児介護規程を改定「子の看護休暇」「介護休暇」の半休取得を可能とする
男性労働者の育児参加計画作成の奨励	男性の育児休業取得および家庭での育児参加を目的とし、「育児参加計画書」を作成、配布